Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 ноября 2016 г. N 899-п

Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты")

по реализации основных направлений развития государственной

гражданской службы Оренбургской области на 2016 - 2018 годы

В целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=120BCA53BE158FF17DEEB13276E10524CE172BB8B45883C46EC5F12DCBx0O7L) Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года N 403 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы":

1. Утвердить [план](#P34) мероприятий ("дорожную карту") по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Оренбургской области на 2016 - 2018 годы согласно приложению.

2. Руководителям органов исполнительной власти Оренбургской области обеспечить представление отчетов об исполнении [плана](#P34) мероприятий ("дорожной карты") по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Оренбургской области на 2016 - 2018 годы в аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора - заместителя председателя Правительства - руководителя аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области Кулагина Д.В.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор

Оренбургской области

Ю.А.БЕРГ

Приложение

к постановлению

Правительства

Оренбургской области

от 28 ноября 2016 г. N 899-п

План мероприятий ("дорожная карта")

по реализации основных направлений развития государственной

гражданской службы Оренбургской области на 2016 - 2018 годы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Оренбургской области и повышение качества его формирования | | | |
| 1. | Осуществление мероприятий по развитию института наставничества в органах исполнительной власти Оренбургской области | IV квартал 2016 года | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 2. | Расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей государственной гражданской службы Оренбургской области | IV квартал 2016 года | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 3. | Организация проведения тестирования лиц, участвующих в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Оренбургской области | IV квартал 2016 года | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 4. | Внедрение механизма приема документов кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Оренбургской области в электронном виде | I квартал 2017 года | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 5. | Применение методики всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации | начиная с I квартала 2017 года | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 6. | Разработка перечня квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей государственной гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Оренбургской области | II квартал 2017 года | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 7. | Формирование базы данных независимых экспертов, включаемых в составы комиссий по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Оренбургской области и включение в кадровый резерв | III квартал 2017 года | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 8. | Внедрение унифицированных форм документов кадровой работы на государственной гражданской службе Оренбургской области | IV квартал 2017 года | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 9. | Внедрение единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Оренбургской области и включение в кадровый резерв | IV квартал 2017 года | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| II. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Оренбургской области, повышение их профессионализма и компетентности | | | |
| 10. | Организация проведения компьютерного тестирования государственных гражданских служащих Оренбургской области при проведении аттестации, присвоении классных чинов государственной гражданской службы Оренбургской области | 2017 - 2018 годы | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 11. | Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих Оренбургской области (обучающие мероприятия, мероприятия по обмену опытом, служебные стажировки) | 2017 - 2018 годы | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 12. | Разработка положения о проведении служебных стажировок государственных гражданских служащих Оренбургской области | II квартал 2018 года | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 13. | Совершенствование механизмов финансирования мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Оренбургской области посредством формирования государственного заказа на дополнительное профессиональное образование | III квартал 2017 года | министерство финансов Оренбургской области |
| 14. | Внедрение единого специализированного информационного ресурса для профессионального развития государственных гражданских служащих Оренбургской области | III квартал 2018 года | департамент информационных технологий Оренбургской области, органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 15. | Предоставление государственным гражданским служащим Оренбургской области возможности самостоятельного профессионального развития с использованием единого специализированного информационного ресурса | IV квартал 2018 года | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| III. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Оренбургской области | | | |
| 16. | Разработка плана действий (алгоритма) специалистов по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов исполнительной власти Оренбургской области по выявлению случаев возникновения конфликта интересов на государственной гражданской службе Оренбургской области и принятию мер по его предотвращению | II квартал 2017 года | аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области |
| 17. | Разработка и внедрение в органы исполнительной власти Оренбургской области примерного положения о порядке проведения корпоративного обучения государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Оренбургской области по вопросам противодействия коррупции и системе оценки знаний, полученных в ходе корпоративного обучения, в том числе дистанционно | начиная с III квартала 2017 года | аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области, органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 18. | Размещение и актуализация методических материалов по вопросам противодействия коррупции, информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в органах исполнительной власти Оренбургской области, в подразделах, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальных сайтах органов исполнительной власти Оренбургской области в сети Интернет | по мере необходимости, ежеквартально до 15 числа месяца следующего за отчетным периодом | органы исполнительной власти Оренбургской области |
| 19. | Обобщение и распространение практики органов исполнительной власти Оренбургской области по повышению эффективности антикоррупционных механизмов (в том числе за счет внедрения современных информационных технологий) | IV квартал 2017 года,  IV квартал 2018 года | аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области |
| 20. | Внесение изменений в [постановление](consultantplus://offline/ref=120BCA53BE158FF17DEEAF3F608D5820CC1C76B4B5548991369AAA709C0E783ExEO2L) Правительства Оренбургской области от 01.12.2014 N 918-п "О мониторинге эффективности деятельности подразделений (специалистов) кадровых служб органов исполнительной власти Оренбургской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений" в части совершенствования методики оценки эффективности деятельности подразделений (специалистов) по профилактике коррупционных и иных правонарушений | II квартал 2018 года | аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области |
| 21. | Подготовка учебных материалов и тестовых заданий по вопросам противодействия коррупции для государственных гражданских служащих Оренбургской области и лиц, впервые поступающих на государственную гражданскую службу Оренбургской области | III квартал 2018 года | аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области |